



KERAJAAN MALAYSIA

PEKELILING PERKHIDMATAN BILANGAN 8 TAHUN 2013

**KENAIKAN PANGKAT
SECARA *TIME-BASED* BERASASKAN KECEMERLANGAN
BAGI PEGAWAI KUMPULAN PELAKSANA
YANG BERADA DI GRED LANTIKAN**

TUJUAN

1. Pekeliling Perkhidmatan ini bertujuan menjelaskan mengenai penambahbaikan pelaksanaan dasar kenaikan pangkat secara *time-based* berasaskan kecemerlangan pegawai Kumpulan Pelaksana yang berada di gred lantikan.

LATAR BELAKANG

2. Kerajaan pada 1 Julai 2009 telah memutuskan pelaksanaan kenaikan pangkat secara *time-based* bagi pegawai Kumpulan Pelaksana yang telah berkhidmat 15 tahun dan lebih dalam skim perkhidmatan semasa secara Khas Untuk Penyandang (KUP).

3. Urusan kenaikan pangkat secara KUP ini telah dilaksanakan melalui Surat Edaran JPA(S)NP.134/1Klt.19/s.k2(11) bertarikh 14 Mei 2009. Penambahbaikan pelaksanaan peraturan tersebut telah dimaklumkan melalui Surat Edaran JPA(S)NP.134/1Klt.19/s.k2(17) bertarikh 3 Julai 2009.

PENAMBAHBAIKAN KENAIKAN PANGKAT SECARA *TIME-BASED* BERASASKAN KECEMERLANGAN

4. Kerajaan telah bersetuju untuk menambah baik dan memperkukuhkan lagi kaedah kenaikan pangkat pegawai Kumpulan Pelaksana berdasarkan kepada prinsip *Time-Based* Berasaskan Kecemerlangan. Dengan laluan kerjaya ini, tempoh kenaikan pangkat secara KUP telah dipendekkan daripada 15 tahun kepada 13 tahun. Penambahbaikan ini juga mengambil kira penilaian kecemerlangan.

5. Kenaikan pangkat *time-based* berasaskan kecemerlangan bertujuan untuk menyediakan peluang kemajuan kerjaya yang lebih baik kepada pegawai yang mencapai prestasi yang baik di samping menunjukkan sikap dan komitmen kerja yang positif. Dengan ini, pegawai berpeluang untuk meningkat dalam kerjaya melalui kaedah kenaikan pangkat tanpa terikat kepada keperluan kekosongan jawatan.

PEGAWAI YANG LAYAK

6. Pegawai yang layak dipertimbangkan kenaikan pangkat secara *time-based* berasaskan kecemerlangan adalah seperti berikut:

- 6.1 pegawai yang dilantik **secara tetap** oleh Pihak Berkuasa Melantik, masih berada di **gred lantikan** dan telah memenuhi tempoh perkhidmatan **13 tahun atau lebih** dalam skim perkhidmatan semasa pada 1 Julai 2013;
- 6.2 pegawai dalam **Skim Perkhidmatan Bersepadu** yang berada di gred kenaikan pangkat yang **setara dengan gred lantikan permulaan** dalam sesuatu kumpulan kelayakan masuk seperti Penolong Pegawai Latihan Vokasional yang dinaikkan pangkat ke Gred J30 (setara Gred J29) dan Pereka yang dinaikkan pangkat ke Gred B18 (setara Gred B17);
- 6.3 pegawai yang meninggal dunia pada atau selepas 1 Julai 2013 dan telah berkhidmat 13 tahun ke atas;
- 6.4 pegawai yang memilih untuk kekal dalam Sistem Saraan Baru (SSB)/ Laporan Gaji Jawatankuasa Kabinet 1976 (JKK 1976) layak dipertimbangkan dalam urusan ini tertakluk kepada syarat kenaikan pangkat dalam skim perkhidmatan di bawah SSB/ JKK 1976; dan
- 6.5 pegawai yang sedang berkhidmat dalam skim perkhidmatan jujud di bawah Sistem Saraan Malaysia (SSM)/ SSB/ JKK 1976 tertakluk kepada syarat kenaikan pangkat dalam skim perkhidmatan berkenaan.

PEGAWAI YANG TIDAK LAYAK

7. Pegawai yang tidak layak dipertimbangkan kenaikan pangkat secara *time-based* berasaskan kecemerlangan adalah seperti berikut:

7.1 pegawai yang dilantik secara terus ke gred kenaikan pangkat atau ke gred lantikan yang setara dengan gred kenaikan pangkat dalam Skim Perkhidmatan Bersepadu seperti Pembantu Pegawai Latihan Vokasional yang dilantik ke Gred J21 (setara Gred J22) dan Penerbit Rancangan yang dilantik ke Gred B31 (setara Gred B32). Contoh skim perkhidmatan yang terlibat adalah seperti di **Lampiran A**;

7.2 pegawai dalam skim perkhidmatan tertentu yang diperuntukkan tempoh *time-based* berbeza seperti Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Lepas Diploma, Konstabel dan Lans Koperal dalam perkhidmatan Polis Diraja Malaysia, Prebet dan Lans Koperal dalam perkhidmatan Angkatan Tentera Malaysia; dan

7.3 pegawai yang bersara pada atau sebelum 1 Julai 2013.

KAEDAH PELAKSANAAN

8. Pegawai yang telah memenuhi tempoh perkhidmatan 13 tahun layak dipertimbangkan kenaikan pangkat oleh Lembaga Kenaikan Pangkat berkenaan berdasarkan:

8.1 syarat dan pelaksanaan kenaikan pangkat secara *time-based* berasaskan kecemerlangan pegawai Kumpulan Pelaksana yang telah berkhidmat 13 tahun di gred lantikan seperti di **Lampiran B**; dan

8.2 penilaian kecemerlangan menggunakan Borang Penilaian *Time-Based* Berasaskan Kecemerlangan.

9. Pemarkahan Laporan Penilaian Prestasi Tahunan (LNPT) tiga (3) tahun terkini akan diguna pakai bagi mengukur prestasi tahunan pegawai yang terlibat dalam urusan kenaikan pangkat ini. Bagi memastikan pegawai yang dinaikkan pangkat ini tidak dipersoalkan kelayakan dan kesesuaiannya, penilaian kecemerlangan ditetapkan sebagai syarat kenaikan pangkat *time-based* 13 tahun. Kecemerlangan pegawai akan dinilai berdasarkan kepada sikap, keterampilan, komitmen dan kerjasama.

10. Penilaian kecemerlangan hendaklah dilaksanakan dalam tempoh **tiga (3) bulan** sebelum pegawai genap tempoh 13 tahun. Proses pelaksanaan urusan kenaikan pangkat secara *time-based* berasaskan kecemerlangan adalah seperti carta alir yang ditunjukkan di **Lampiran C**. Bagi pegawai yang telah atau akan genap 13 tahun pada tahun 2013, tindakan segera hendaklah diambil untuk membuat urusan penilaian kecemerlangan.

11. Ketua Jabatan **hendaklah memastikan** semua pegawai yang layak dipertimbangkan kenaikan pangkat secara *time-based* berasaskan kecemerlangan dibawa untuk pertimbangan Lembaga Kenaikan Pangkat yang berkenaan.

12. Bagi maksud Pekeliling Perkhidmatan ini, Ketua Jabatan adalah seseorang pegawai yang mengetuai sesuatu jabatan di peringkat Kementerian/ Jabatan atau Ketua Perkhidmatan atau mana-mana pegawai yang diwakilkan kuasa untuk bertindak bagi pihaknya, mana-mana yang berkenaan.

13. Bagi pegawai yang tidak berjaya dalam sesuatu urusan kenaikan pangkat *time-based* berasaskan kecemerlangan ini kerana tidak memenuhi syarat yang ditetapkan, pegawai layak dipertimbangkan dalam urusan yang akan datang setelah syarat-syarat yang ditetapkan dipenuhi.

PEMBATALAN

14. Dengan berkuatkuasanya Pekeliling Perkhidmatan ini, Surat Edaran JPA(S)NP.134/1Klt.19/s.k2(11) bertarikh 14 Mei 2009 dan JPA(S)NP.134/1Klt.19/s.k2(17) bertarikh 3 Julai 2009 **dibatalkan**.

TARIKH KUAT KUASA

15. Pekeliling Perkhidmatan ini berkuat kuasa mulai **1 Julai 2013**.

TEMPOH PERALIHAN

16. Sebarang urusan kenaikan pangkat *time-based* sebelum tarikh kuat kuasa ini hendaklah mengguna pakai ketetapan kaedah pelaksanaan yang berkuat kuasa sebelum ini.

17. Bagi urusan kenaikan pangkat *time-based* pada 1 Julai 2013 dan seterusnya yang telah dilaksanakan menggunakan tempoh perkhidmatan 15 tahun sedangkan pegawai telah memenuhi tempoh perkhidmatan 13 tahun pada 1 Julai 2013 dan selepasnya, maka pelarasan semula tarikh kenaikan pangkat hendaklah dibuat mengikut tarikh pegawai genap 13 tahun. Pelarasan ini hendaklah dibawa ke Lembaga Kenaikan Pangkat yang berkenaan.

PENGECUALIAN

18. Sebarang pengecualian daripada mana-mana peruntukan dalam Pekeliling Perkhidmatan ini hendaklah dirujuk kepada Bahagian Perkhidmatan, Jabatan Perkhidmatan Awam bagi mendapatkan pertimbangan Ketua Pengarah Perkhidmatan Awam.

PEMAKAIAN

19. Tertakluk kepada penerimaannya oleh pihak berkuasa masing-masing, peruntukan Pekeliling Perkhidmatan ini pada keseluruhannya dipanjangkan kepada semua Perkhidmatan Awam Negeri, Pihak Berkuasa Berkanun dan Pihak Berkuasa Tempatan.

“BERKHIDMAT UNTUK NEGARA”



(TAN SRI MOHAMAD ZABIDI ZAINAL)
Ketua Pengarah Perkhidmatan Awam
Malaysia

**JABATAN PERKHIDMATAN AWAM
MALAYSIA
PUTRAJAYA**

10 Oktober 2013

Semua Setiausaha Suruhanjaya Perkhidmatan
Semua Ketua Setiausaha Kementerian
Semua Ketua Jabatan Persekutuan
Semua YB Setiausaha Kerajaan Negeri
Semua Pihak Berkuasa Berkanun
Semua Pihak Berkuasa Tempatan